

«La Audacia de Atreverse»

(Valladolid Mayo 2016)

"Hay dos maneras de dejarse engañar; Una es creer lo que no es cierto. La otra es negarse a creer lo que es verdad"

1

Introducción

**"La realidad económica se está
moviendo mucho más rápido que la
realidad política"**

1

Introducción

- **Salida de la crisis**
- **Personas desempleadas**
- **Deuda que será una carga para muchos años**
- **Nuevas presiones sobre nuestra cohesión social**
- **La economía global sigue su marcha**

"Dejar que las cosas sigan igual, esperando que todo pase, nos relegaría a un declive gradual, que nos situará en la segunda o tercera fila de un nuevo orden mundial".

1

Introducción

- **Se avecina un cambio sin precedentes en el mercado de trabajo**
- **Nos va a exigir un esfuerzo de adaptación muy importante**
- **A nivel personal, empresarial y político**

Para el mercado de trabajo

Rigidez en el
empleo

Organización del
trabajo

Relaciones
laborales

Para la persona trabajadora

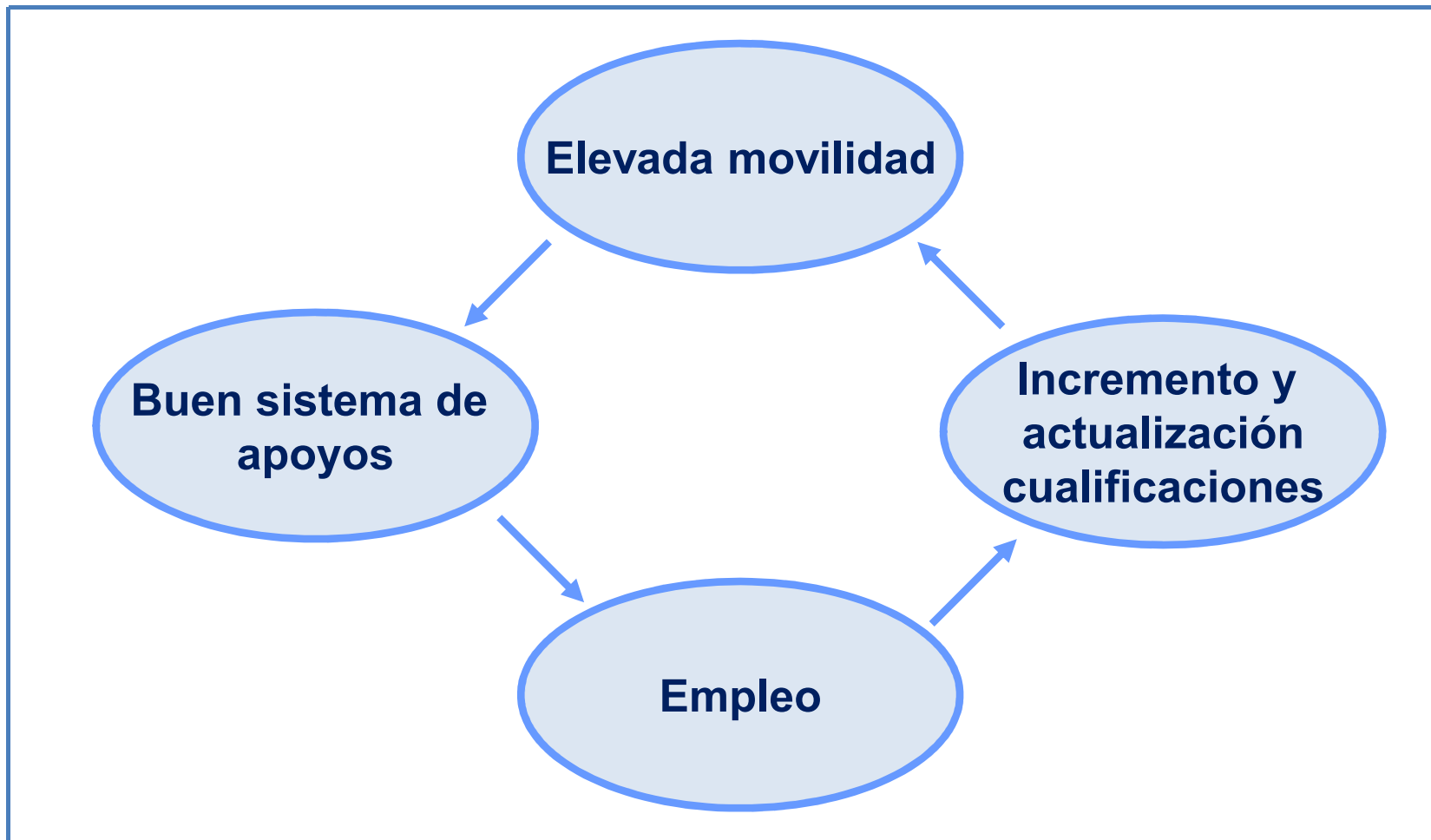
Seguridad en el
empleo

Seguridad en los
ingresos

Facilitar transición
etapas profesionales

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo



2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

- **Necesitamos buscar un futuro sostenible**
- **Manteniendo todo el empleo posible**
- **Creando nuevos puestos de trabajo**
- **Ofreciendo una orientación ajustada de la realidad**

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

- **Personas muy bien formadas**
- **Pero no bien preparadas para el mercado laboral presente y futuro**

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

- **La sobrecualificación se ve matizada por el nivel efectivo de competencias**

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

2%	Ingenieros y licenciados
10%	Ing. Técnicos y diplomados
70%	Mandos intermedios y Tec. Cualif.
18%	Personas sin cualificar

2

Empleabilidad. Profesionales sector industrial en la actualidad

14% **Grados**
76% **Mandos intermedios y Tec. Cualif.**
10% **Personal sin cualificar**

2

Empleabilidad. Perspectiva del sector industrial en 2020

**"Estamos abocados a una inevitable
sustitución de las actividades de menor
valor añadido"**

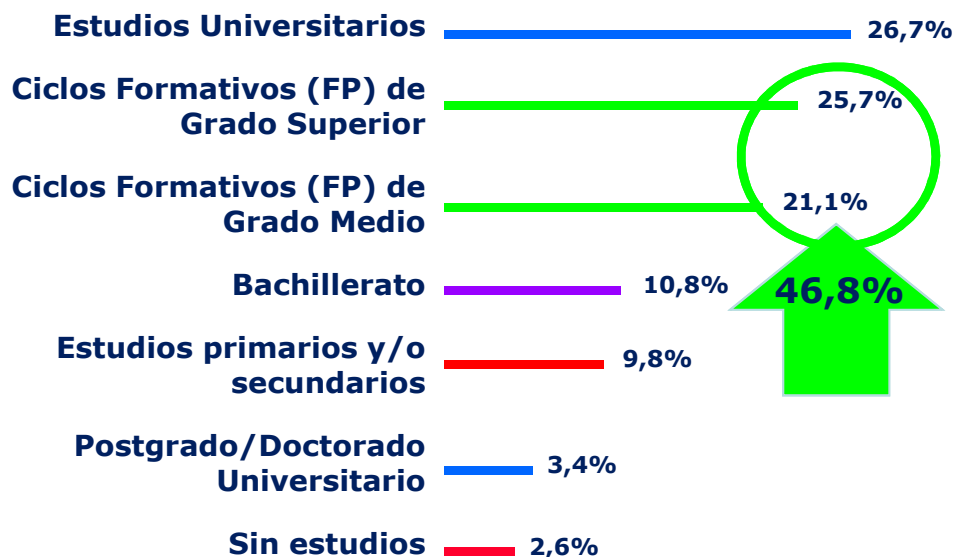
2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

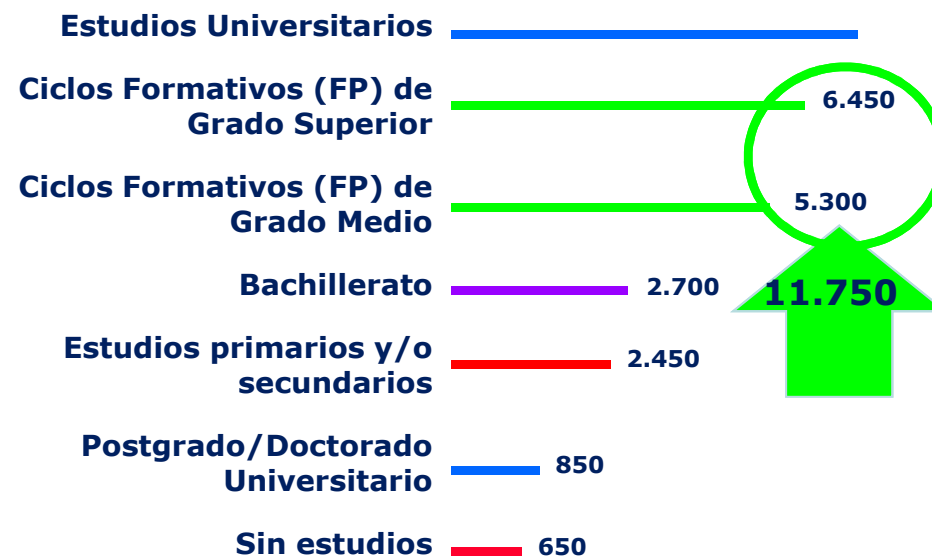
LOS PERFILES PROFESIONALES MÁS DEMANDADOS SERÁN LOS MÁS CUALIFICADOS



Distribución de la contratación prevista en 2016 por nivel de estudios requerido



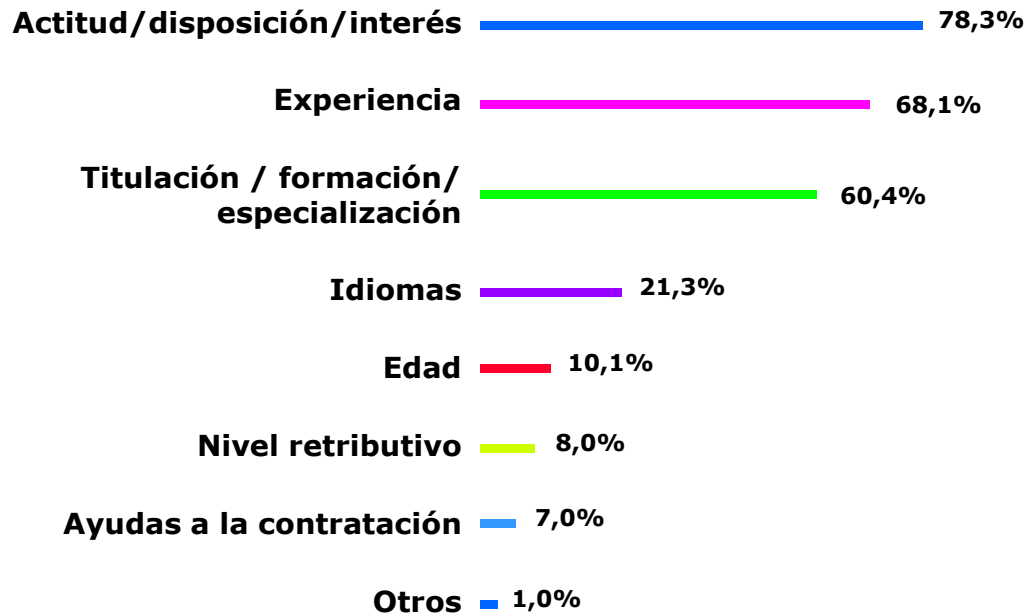
Número de nuevas personas contratadas previsto en 2016 por nivel de estudios requerido



2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

Aspectos prioritarios a la hora de contratar



Valores, actitudes y habilidades más valorados a la hora de contratar



2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

- **Producir propuestas**
- **Establecer objetivos**
- **Evaluar prioridades**
- **Generar alternativas**

2

Nuevas capacidades

- **Capacidad de analizar**
- “ **de entender**
- “ **de sintetizar**
- “ **de transmitir**
- “ **de enjuiciar**
- “ **de decidir**

Ciclos de Alto Rendimiento



- **Se trabajan las metodologías de aprendizaje más avanzadas**
- **“Aprendizaje colaborativo basado en retos”**
- **Metodologías y espacios físicos van de la mano**
- **Un modelo de aula diferente**

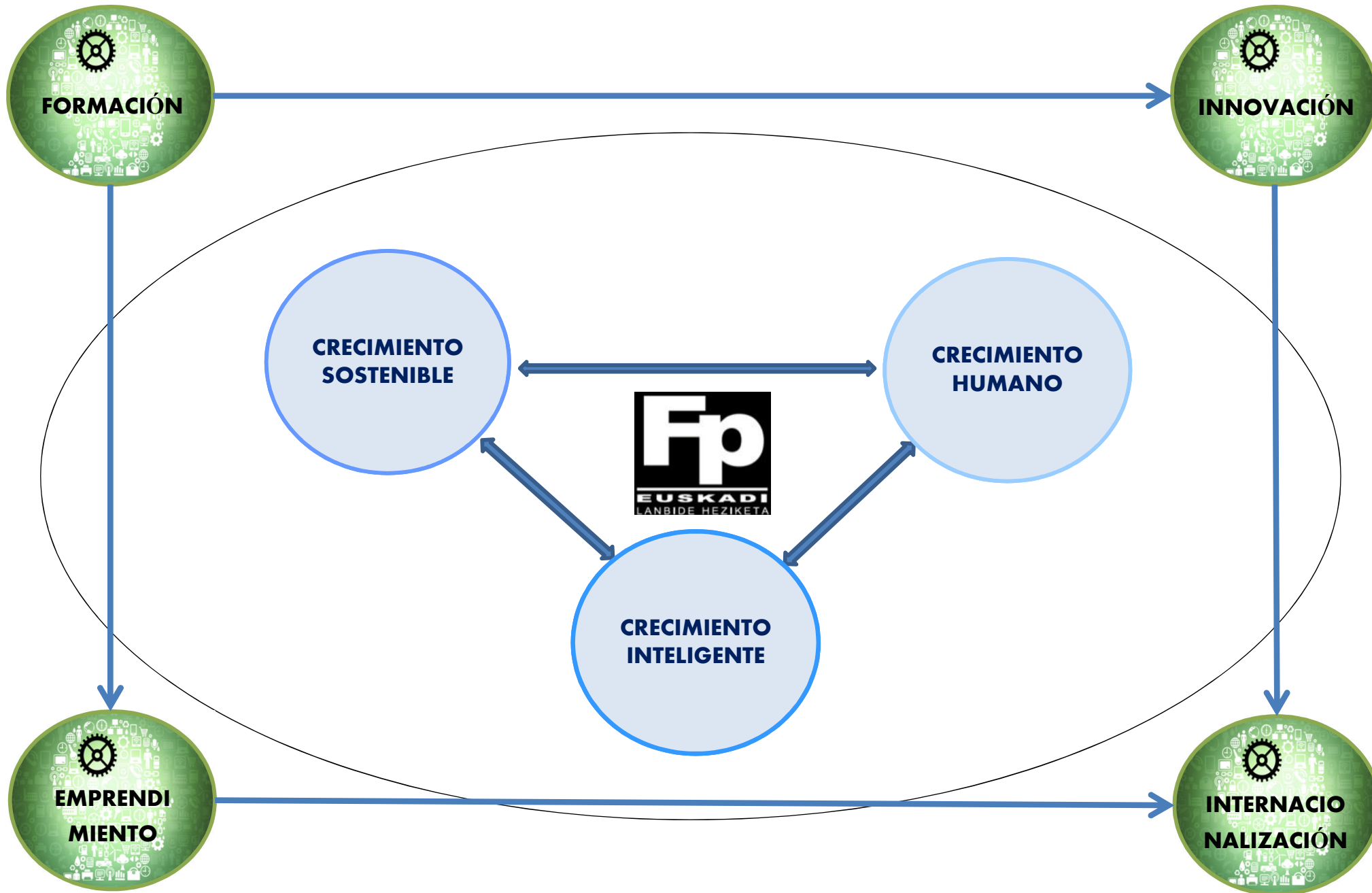
2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

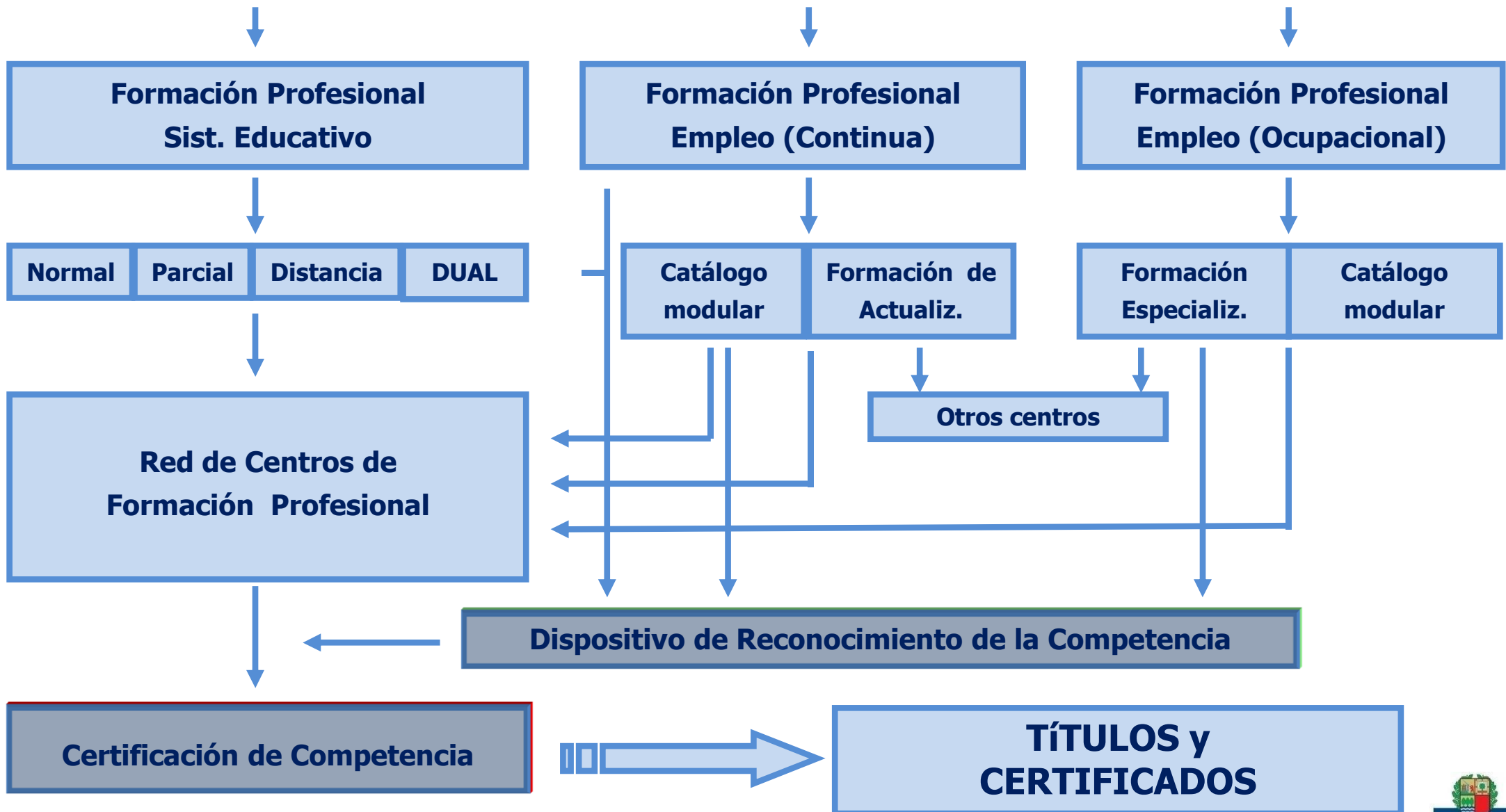
"Hace falta un gran esfuerzo para transformar el sistema educativo y adaptarlo a las necesidades de la sociedad en el futuro"

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo



Sistema Integrado de Cualificaciones y Formación Profesional



Catálogo Modular

TÍTULO

Competencia General

U.C.

U.C.

U.C.

U.C.

U.C.

M.P.

M.P.

M.P.

M.P.

M.P.

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

CF

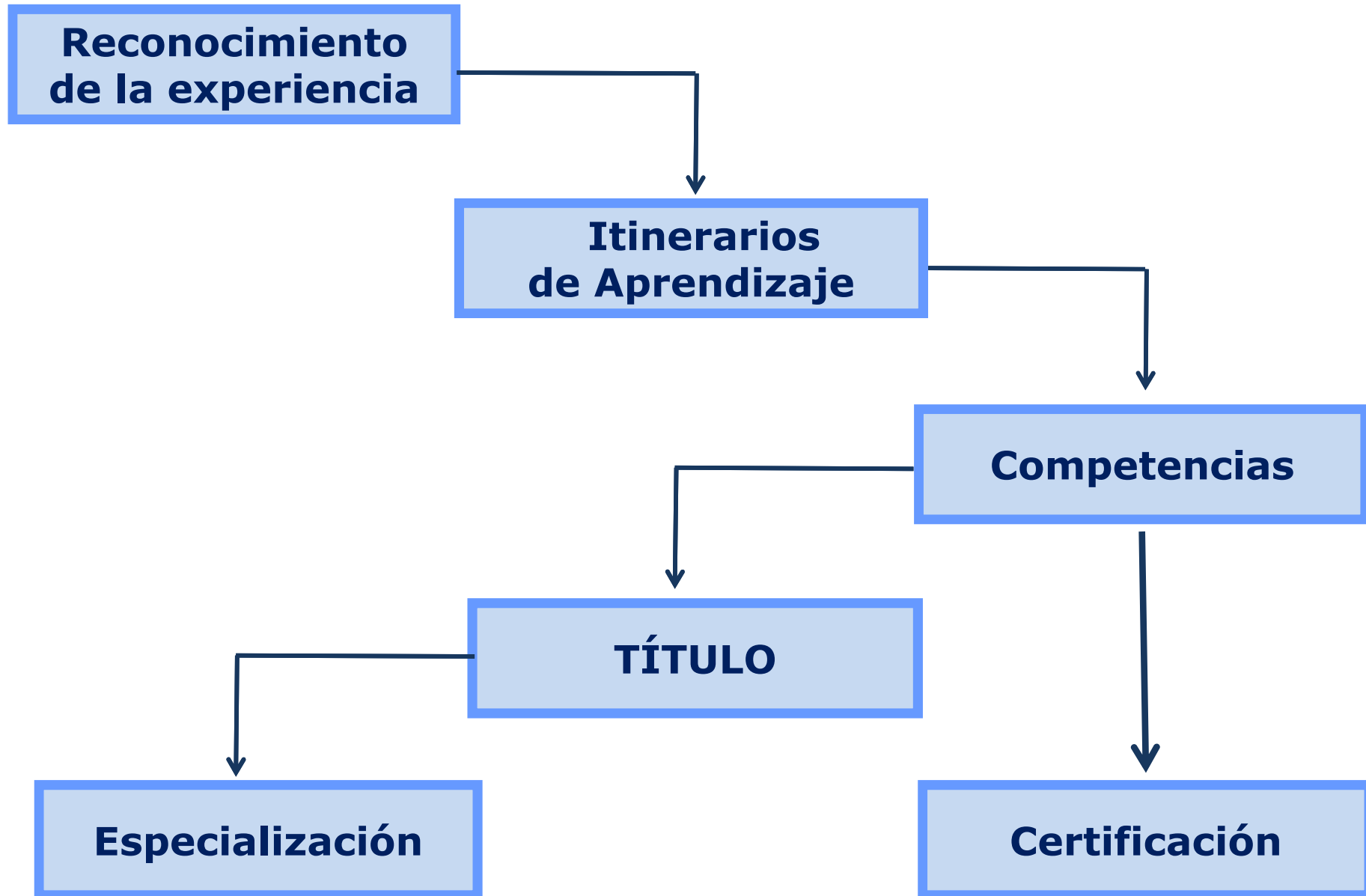
CF

CF

CF

CF

Desarrollo Profesional



Entornos estratégicos



- **Fabricación avanzada**
- **Automoción**
- **Energía**
- **Automatización**
- **Industrias creativas**

3

Cambio de modelo productivo

Áreas de Especialización



- **Robótica y visión artificial**
- **Realidad Virtual**
- **Nuevos materiales. Fibra de carbono**
- **Nanotecnología, Biotecnología**
- **Electromedicina, Biomedicina**
- **Edificación Inteligente**
- **Fabricación Aditiva Robótica y en 3D**

3

Cambio de modelo productivo

- 1. Máquina de vapor**
- 2. Producción en cadena**
- 3. Automatización de los procesos**
- 4. Fabricación Inteligente**
 - **Sistemas ciberfísicos**
 - **Cloud Computing**
 - **Big Data**
 - **Organización de la empresa**

3

Cambio de modelo productivo.

- **Coches inteligentes**
- **Materiales Inteligentes**
- **Digitalización**
- **Industria 4.0**
- **Sanidad 4.0**

3

Cambio de modelo productivo

INDUSTRIA 4.0

**Robots + Visión Artificial + Automatización
+ TICs + Alta Cualificación**

Realidad Virtual. Simulación

Fabricación a través de Impresión 3D

3

Cambio de modelo productivo

Atención a través de entornos virtuales

Diagnósticos rápidos y muy fiables

Con dispositivos que combinan sensores, diagnóstico por imagen, biología molecular e inteligencia artificial con algoritmos capaces de aprender

3

Cambio de modelo productivo

SANIDAD 4.0

Bioinformática

Ordenadores Watson y Deep Mind acumulan millones de datos de los que aprenden para poder diagnosticar con mayor seguridad que las personas

3

Cambio de modelo productivo

- **Componentes cultural, científica y tecnológica**
- **Componente profesional. Complejidad en la tecnología y los procesos**
- **Alta cualificación**
- **Especialización**

2

Factores condicionantes de la evolución del empleo

"Los centros del futuro deben ser proyectos comunes y compartidos"

4

Centros de FP diferentes

- **La fuerza de una organización es la suma de fuerzas de las personas que allí trabajan.**
- **Campo de actuación**

4

Centros de FP diferentes

- **Los centros deben ser organizaciones orientadas al futuro**
- **Que tienen ideas y las desarrollan**
- **Que asumen riesgos**

4

Centros de FP diferentes

- **Este debe ser el principio del cambio que se debe realizar**
- **Crear y confiar en las personas**
- **Dejar hacer**
- **Ilusionar para evolucionar**

2

Nuevas capacidades

CAMBIO

INCERTIDUMBRE

TRANSFORMACIÓN

COMPLEJIDAD

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

ANTICIPACIÓN

ORGANIZACIONES INTELIGENTES

2

CENTROS INTEGRADOS FP del País vasco

ORGANIZACIONES TRANSVERSALES

CAPACIDAD ADAPTACIÓN

CAPACIDAD DE REACCIÓN

CAPACIDAD DE ANTICIPACIÓN

CAPITAL HUMANO

CAPITAL TECNOLÓGICO

CAPITAL INNOVACIÓN

**Conocimiento
Capacidad
Cualificación
Ética
Valores**

**Equipamientos
TICs
Conocimiento
Desarrollo
Producción**

**Tecnología Aplicada
Metodologías
Proyectos
Conocimiento
Cooperación**

NODOS DE RED

ORGANIZACIONES INTELIGENTES

CULTURA INTERNA
DEL APRENDIZAJE

TRANSFORMACIÓN
CONTINUA

AFRONTAR CAMBIOS
NUEVOS RETOS

CAPACIDAD DE APRENDER

COMPARTIR CONOCIMIENTO

Gestión avanzada

INTELIGENCIA COMPETITIVA

ENFOQUE ESTRATÉGICO

DECISIONES BASADAS EN HECHOS, NO EN OPINIONES

BUSCAR LA ANTICIPACIÓN

ESTABLECER ESTRATEGIAS

EVALUAR RESULTADOS

ENFOQUE OPERATIVO

INFORMACIÓN CORRECTA A PERSONAS ADECUADAS

GESTIONAR EL CAMBIO

TRABAJO COLABORATIVO

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

ESTRATEGIA DEL CAMBIO

Estrategia del Cambio

TRANSFORMAR LA VISIÓN DE LAS DIRECCIONES

PREPARAR LA ORGANIZACIÓN ANTE UN ENTORNO COMPLEJO

PREPARAR LAS RESPUESTAS A LA PREGUNTA "Qué ocurriría si..."

DINAMIZAR Y COORDINAR LA ESTRATEGIA EN LOS DEPARTAMENTOS

CENTROS INTEGRADOS FP del País vasco



CONSEJO SOCIAL

DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCIÓN ESTRATEGIA

DIRECCIÓN INNOVACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA

ÁREA DE
ESTRATEGIA

ÁREA DEL
CONOCIMIENTO

ÁREA DEL
PENS. Y CREAT.

ÁREA TÉCNICA
COORDINACIÓN

ÁREA DE
APRENDIZAJES

ÁREA GESTIÓN
DEL CAMBIO

ÁREA DE LA
TECNOLOGÍA

ÁREA DE LA
INNOVACIÓN

ÁREA GESTIÓN
DE PERSONAS

ÁREA ADMIN.
Y SERVICIOS

ÁREA DE LA
ORIENTACIÓN

ÁREA DE LOS
VALORES

ÁREA DEL
EMPRENDIM.

ÁREA MEJORA
CONTINUA

ÁREA STEM

REDES DE
CONOCIMIENTO

ÁREA DE
INTERNACIONALIZ

ÁREA TICs

ÁREA DE
REC. COMPET.

ÁREA FP DUAL

«La historia se repite. Ese es el gran error de la historia»

(Charles Darwin)

6

Final

"Muchas gracias"

jorgearevalo.fp@gmail.com

@jarevalo_FP

pinterest.com/arevalojoorge

6

Final