

STEM TALENT GIRL


MENTOR WOMEN

SCIENCE FOR HER

STEM TALENT GIRL

Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.





STEM Talent Girl es un proyecto educativo para el desarrollo del talento y el fomento de vocaciones científico-tecnológicas dirigido específicamente a mujeres con el objetivo de inspirar y empoderar a niñas y adolescentes para que prosigan brillantes carreras STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) mentorizadas por mujeres que desarrollan actividades profesionales en el ámbito de la ciencia y la tecnología.



Nuestros objetivos son los siguientes:

1. Fomentar las **vocaciones STEM** entre la población femenina.
2. Incrementar la **identificación del talento** en la población femenina y su participación en programas para el desarrollo del talento.
3. Plantear el atractivo de las **carreras STEM** y sensibilizar a las alumnas mediante experiencias reales en colaboración con investigadoras, científicas, ingenieras y profesionales STEM del entorno.
4. Favorecer el **emprendimiento femenino**.
5. Involucrar a las **empresas e instituciones** a través de su Responsabilidad Social Corporativa en el desarrollo del talento



MISIÓN

**INSPIRAR, EDUCAR
EMPODERAR...**

a niñas, jóvenes y mujeres con el fin de que desarrollen su talento y prosigan brillantes carreras profesionales en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas..

NUESTROS PROGRAMAS



TRES PROGRAMAS para el desarrollo del talento y el fomento de las vocaciones STEM en población femenina:
Acompañamiento a lo largo de su proceso educativo para el fomento del emprendimiento femenino

PROGRAMA SCIENCE FOR HER:



Programa para la identificación del talento y el fomento de vocaciones STEM en alumnas de **3° y 4° de Secundaria** mediante masterclass y sesiones de shadowing con mentoras.

PROGRAMA MENTOR WOMEN:



Programa de mentorización en tres niveles dirigido a alumnas de Bachillerato (Mentor B), Universitarias (Mentor U) y jóvenes egresadas con talento (Mentor E).

PROGRAMA REAL WORK:



Programa de becas y prácticas en empresas de base tecnológica para jóvenes mujeres con talento

PROGRAMAS



SCIENCE FOR HER



Programa para identificar talento y fomentar las vocaciones STEM en alumnas de **3º y 4º de Secundaria**. Módulos educativos:

Talent Search. Modelo reconocido internacionalmente para la identificación de altas capacidades y talento a través de test *in level* y *test out of level*.

Masterclass para enriquecer el conocimiento de las alumnas y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.

Sesiones de shadowing para experimentar en primera persona y en contextos reales perfiles profesionales en el ámbito STEM con el acompañamiento de mentoras.

Talleres tecnológicos en los que las alumnas experimenten con tecnologías como big data, impresión 3D, robótica, o la programación.

Eventos anuales- Las alumnas del programa participan en eventos organizados por STG y de nuestros colaboradores, en el marco del fomento del del talento femenino.





VERÓNICA PASCUAL BOÉ

CEO de ASTI Technologies Group



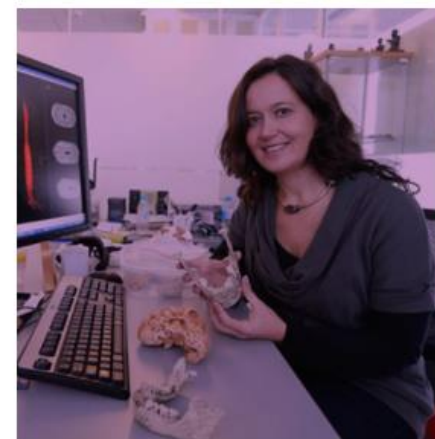
ROSA GARCÍA

Siemens España



MARA DIERSSEN

Centro de Regulación Genómica



MARÍA MARTINÓN TORRES

University College-London



MIRIAM GONZÁLEZ DURATÉZ

Inspiring Girls



MARÍA BLASCO

CNIO



EMMA FERNÁNDEZ

Kleinrock Advisors



MARÍA HELENA ANTOLÍN

Grupo Antolin.

PONENTES MASTERCLASS STG





MENTORAS STEM TALENT GIRL

MENTOR WOMEN



"Mentor Women" es un programa de mentorización dirigido a alumnas de Bachillerato y Universitarias.

Las alumnas son mentorizadas por profesionales STEM que acompañan y orientan su desarrollo profesional y con las que desarrollan proyectos de mutuo interés en función de la etapa educativa de la alumna.

Consta de tres módulos educativos:

Plataforma de Mentoras. Cada alumna STG tendrá asignada una mentora que le irá orientando profesionalmente. Hará seguimiento mensual de la misma, proporcionándole referencias y ayuda en su área de interés.

Masterclass para enriquecer el conocimiento, desarrollar competencias y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.

Becas Internacionales. Que consistirán en ayudas económicas para realizar becas internacionales durante los meses de verano, donde además de fomentar las vocaciones STEM, puedan mejorar su nivel de idioma.



REAL WORK



"Real Work" es un programa de atracción de talento y empleabilidad para alumnas universitarias y egresadas

Consta de tres módulos educativos

- **Talent Search** para la identificación del talento y competencias "soft"
- **Formación acelerada** para la empleabilidad
- **Becas y prácticas** en empresas
- Plataforma de **mentoras**
- Entrevistas de **selección**



STEM TALENT GIRL SPAIN

700 Talent search

105 Estudiantes identificadas con altas capacidades

32 Masterclasses

12 Workshops STEM

5 Eventos nacionales de networking

200 Mentoras en la comunidad

Red nacional de partners

Red internacional

Digital Skills Award - 2018



90% de las participantes matriculadas en estudios STEM

100% de las estudiantes permanecen en el programa

100% grado de satisfacción en el entorno familiar

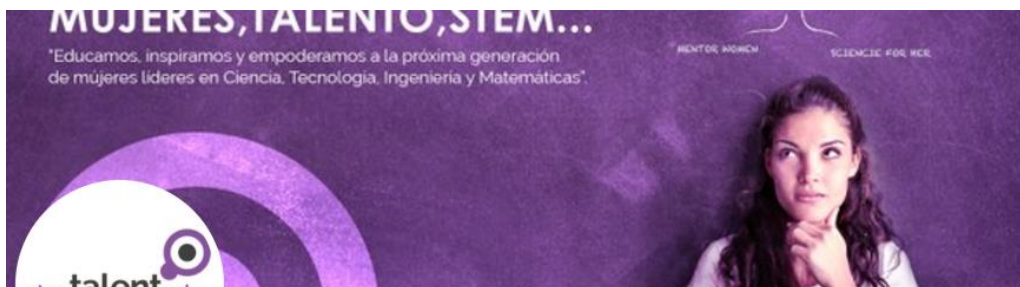
SEDES 2018/2019

1. Burgos
2. Valladolid
3. Santander
4. Madrid
5. León
6. Salamanca
7. Segovia
8. Pamplona

En toda España en 4 años



LOS DATOS DE STEM TALENT GIRL. MEDIOS



stemtalentgirl

Tweets
1.773

Siguiendo
1.054

Seguidores
926

Seguir

Stem Talent Girl

@StemTalentGirl

Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en [#Ciencia](#), [#Tecnología](#), [#Ingeniería](#) y [#Matemáticas](#). [#TalentGirl](#)

Instagram

Buscar



stemtalentgirl

Siguiendo

74 publicaciones

238 seguidores

541 seguidos

Stem Talent Girl Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en [#Ciencia](#), [#Tecnología](#), [#Ingeniería](#) y [#Matemáticas](#). [#TalentGirl](#)
www.talent-girl.com

LOS DATOS DE STEM TALENT GIRL. MEDIOS



CIENCIA MASTERCLASS



Emprendimiento femenino. Un grupo de adolescentes de varios colegios escucharon ayer a Almudena Moreno, de Telefonía Open Future, inspirándolas, dentro del proyecto Stem Talent Girl, para que sean líderes en ciencia y tecnología. / VALDIVIELSO

INVESTIGACIÓN CLASE MAGISTRAL EN EL MEH



“Ideas exclusivas como el bresto no se llevan a un sitio; son potentes.”
«Una científica puntera tiene ser internacional.»
«Aunque una mujer física tiene que hacer un esfuerzo de mantener los vínculos»

La profesora de Antropología de la University College de Londres y miembro del equipo de los yacimientos burgaleses relata su experiencia científica a 27 alumnas de Secundaria

MARTINÓN: «CONFÍO EN QUE SE VALORE EL TALENTO EN EL RELEVO DE ATAPUERCA»

B.C.R. | BURGOS
bgarcia@diariodeburgos.es

En septiembre se cumplirán dos años desde que María Martínón hizo la maleta para trasladarse a impartir clase de Antropología en la prestigiosa University College de Londres. Dice que no tiene la sensación de haberse ido porque sus vínculos con Atapuerca continúan como miembro de su equipo de investigación, además de seguir siendo profesora visitante de la UBU y de participar en su Máster de Evolución Humana. Es más, considera que va cumpliendo esa misión de poder contribuir en la medida de lo posible a que el mensaje de la evolución

María Martínón participa en el proyecto 'Stem Talent Girl'

DB | BURGOS

El Museo de la Evolución Humana acoge mañana, a partir de las 12 horas la sexta de las 'masterclasses' del proyecto Stem Talent Girl impartida por María Martínón, investigadora y profesora en la University College London, bajo el título 'El porvenir de mi pasado'. El objetivo de estas 'masterclasses' abiertas al público femenino en general es inspirar, educar y em-

poderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología poniéndolas en contacto con mujeres de éxito y talento en las áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). Con una amplísima experiencia en proyectos internacionales de investigación en el campo de la evolución humana, Martínón es actualmente investigadora y profesora en el Departamento de An-

tropología de la University College London. Pertenece al equipo de Atapuerca desde 1998 y sus investigaciones se centran en el estudio de la paleobiología de los homínidos, evolución del aparato dental con implicaciones taxonómicas y filogenéticas, escenarios evolutivos y paleopatología. Participa en varios proyectos de investigación con Francia, China, Sudáfrica, Reino Unido o República de Georgia.

Expansion ORBYT. | Ediciones | Versión | f | t

MARKETINGS AMORRID EMIRESAS ECONOMIA EMVENDIDORESREMITILES JURIFICO TECNOLOGIA DIN

Sociedad



España falla en formación práctica y según una investigadora de Harvard



PERSONAS CON LAS QUE SON ORIGINARIAS DE UN COUNTRYNAMENTE MAYOR

Aboga por implementar en nuestro país estrategias educativas muy prácticas, con modelos como los estadounidenses, por ejemplo.

El profesional español es muy valorado en el ámbito internacional por su gran formación teórica, pero falla en formación práctica y en trabajo colaborativo, lo que nos hace menos competitivos, en palabras de la investigadora Zafira Castaño, de la Harvard Medical School de Boston (Estados Unidos).

INDUSTRIA CLASE MAGISTRAL EN EL MEH

«LA TECNOLOGÍA CAMBIA LA VIDA DE LA GENTE»

La presidenta de Siemens España, Rosa García, invita a mantener la voluntad de aprender siempre para adaptarse a un mundo digitalizado y en constante evolución



Rosa García mantuvo una charla previa con las alumnas del proyecto Stem Talent Girl. / VALDIVIELSO

J.A.L. | BURGOS
jalopez@diariodeburgos.es

«¿Qué he aprendido hoy?» La presidenta de Siemens España, Rosa García, explicó a las participantes en la octava

cia la productividad. Los trabajadores necesitan adaptarse, y por ello deben dedicar cada día media hora o 45 minutos a aprender», explicó a los presentes en el Salón de Actos del Museo de la Evolución Humana, poniéndose a sí misma

su tiempo. «Todo el mundo habla de qué es la digitalización -explicó García-. Y yo lo que digo es que es la respuesta, pero ¡cuál era la pregunta!», matizó. «La visión es muchas veces equivocada. No nos digitalizamos porque exista la tec-

biar», aseveró. «Y la forma más eficiente es digitalizándose», añadió. «Debemos -prosiguió- conseguir que la digitalización llegue al corazón de las empresas. Por ejemplo, que en un bar exista la

el agua salga caliente de forma automática sin 'dejarla correr' como en casa». Ejemplos que acercaron la cuarta revolución industrial al sector terciario y a lo cotidiano.

Con la Industria 4.0, uno de los grandes debates es si la misma potenciará el empleo o reducirá el mercado laboral. Para García, el mejor ejemplo es la fábrica de Siemens en Amberg, Baviera. «Una década después de su digitalización, mantiene el mismo nivel de empleo y la producción se ha multiplicado por nueve», dijo. «Se crearán muchos más puestos de trabajo y las personas tendremos más tiempo libre», aventuró. «Las carreras, tanto técnicas como de letras, serán necesarias porque se producirá una 'mezcolanza'. Para desarrollar la inteligencia artificial serán precisos lingüistas, personas que entiendan las diferentes culturas, cómo se organiza la mente para hablar... vamos hacia un mundo con mucha más interconexión entre los diferentes modalidades de estudio», analizó.

INCORPORACIÓN DE LA MUJER.

También con respecto al papel presente y futuro de la mujer en el mundo de la empresa es optimista Rosa García, ya que considera que el proceso de incorporación es «imparable» y que en pocos años los porcentajes se equilibrarán tanto en los empleos como en los cargos directivos. «Aún existen dificultades, pero hay que tener en cuenta que las mujeres entramos en las carreras técnicas más tarde y en la empresa hemos estado presentes en menor medida». Pero, añade, «a día de hoy las niñas -señala a las participantes del Stem Talent Girl- ven de forma natural que van a entrar a trabajar en empresas y a digitalizarse». «Debemos -prosiguió- conseguir que la digitalización llegue al corazón de las empresas. Por ejemplo, que en un bar exista la



DESPLIEGUE NACIONAL STG



PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

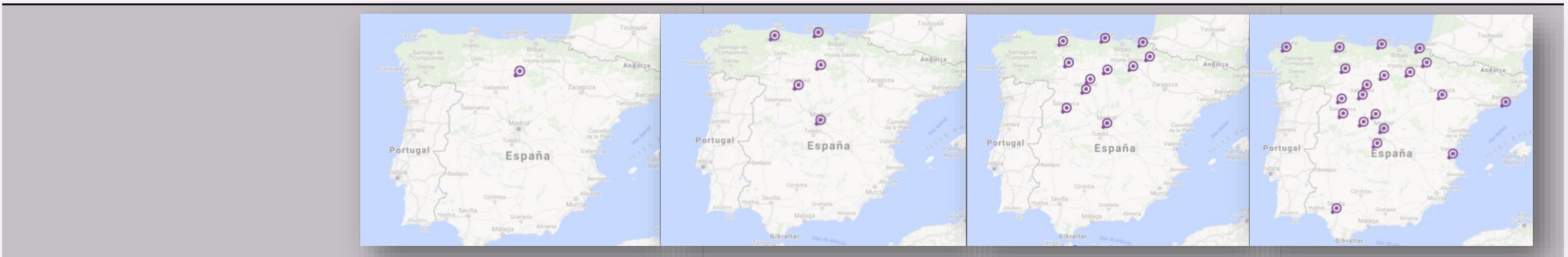
PLAN ESTRATÉGICO

2017

2018

2019

2020



N.º de sedes	1	5	11	20
Alumnas	30	165	420	855
Alianzas Internacionales	-	2	3	4

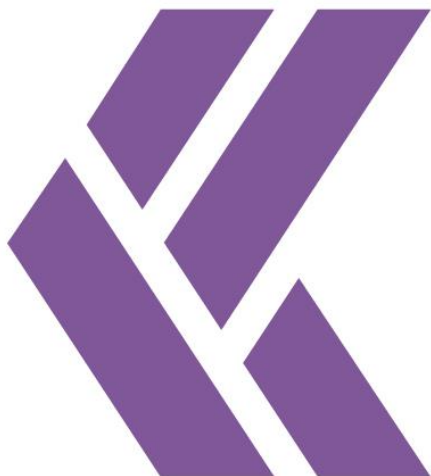


Junta de
Castilla y León

stemtalentgirl

¿LIDERAMOS JUNTOS EL
FUTURO DEL TALENTO?

ASTI
TALENT&TECH
FOUNDATION



ASTI
MOBILE ROBOTICS

L'ORÉAL

MUSEO
DE LA
EVOLUCIÓN
HUMANA

Junta de
Castilla y León

FUNDACION
MUJER y TALENTO

For Women
in Science

FONDATION
L'OREAL

[CENTRO
TECNOLOGICO] CARTIF

womenalia

Telefonica
OPEN
FUTURE

SONAE
ARAUCO
Taking wood further

AQUAE
FUNDACION

Fundación Bancaria
"la Caixa"

gmv
INNOVATING SOLUTIONS



**¿LIDERAMOS
JUNTOS
EL FUTURO
DEL TALENTO?**

ASTI 

TALENT&TECH
FOUNDATION

¡ÚNETE A NOSOTROS!



STEM TALENT GIRL

MENTOR WOMEN

SCIENCE FOR HER

STEM TALENT GIRL



stemtalentgirl

www.talent-girl.com