|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   JEFE |  GESTOR |   LÍDER |
| Administra | Controla cuándo debe hacerse, cómo debe hacerse y cuánto costará | Innova |
| Centrado en el corto plazo | Centrado en el día a día, en el resultado y en el día a día | Crea |
| Se ocupa del cómo y del cuándo | Prefiere un contexto estable y previsible | Desarrolla |
| Se ocupa de los “mercados” actuales | Destaca por su capacidad para resolver problemas | Planifica a largo plazo |
| Conserva el stato quo | Basa sus decisiones en análisis rigurosos de datos y diagnósticos | Se ocupa del “Qué” y del “Porqué” |
| Atento a las estructuras | Calcula los riesgos asumidos | Vislumbra el horizonte de futuro |
| Da órdenes a sus subordinados | Busca satisfacer a sus superiores | Arriesga |
| Controla a sus subordinados | Utiliza con frecuencia la motivación premio-castigo | Su prioridad son las personas |
| Quiere que sus subordinados le obedezcan |  | Guía a sus “colaboradores” |
| Procura ser un buen capitán |  | Delega y ofrece confianza a sus “colaboradores” |
| Quiere hacer las cosas correctamente |  | Quiere que sus colaboradores crezcan con él |
|  |  | Procura ser buena persona |
|  |  | Quiere hacer las cosas correctas |
|  |  | Asume riesgos calculados |
|  |  | Busca oportunidades y alianzas externas |
|  |  | Es motivador |
|  |  | Ofrece una motivación personal e individual |