

## **CASO PRÁCTICO**

### **FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

**ORDEN EDU/246/2018, de 2 de marzo, por la que se convocan procedimientos selectivos de ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos de profesores de enseñanza secundaria, profesores técnicos de formación profesional, profesores de escuelas oficiales de idiomas, profesores de música y artes escénicas, profesores de artes plásticas y diseño y maestros de taller de artes plásticas y diseño.**

---

## **EJERCICIO 1**

(1 PUNTO)

Juan, un antiguo alumno del IES que cursó hace varios años el Ciclo Formativo de grado medio de “Instalaciones Eléctricas y Automáticas” ha decidido continuar sus estudios y matricularse en el Ciclo Formativo de grado superior de “Automatización y Robótica Industrial”. Un amigo suyo está cursando actualmente ese mismo ciclo en la modalidad de Formación Profesional Dual y aunque no tiene muy claro en qué consiste le interesa porque su amigo le ha dicho que está muy contento y además “le dan dinero”. Por todo esto ha acudido a ti, ya que fuiste su profesora de FOL, para que le ayudes y le resuelvas las siguientes cuestiones (en el marco normativo de la Comunidad Autónoma de Castilla y León):

### **PREGUNTAS:**

- a) **¿Qué es la Formación Profesional Dual?**
- b) **El alumno combinará la estancia en la empresa con la formación en el centro educativo, ¿cuáles son las formas de llevar a cabo esta combinación, es decir, de qué formas se puede llevar a cabo el proyecto de formación profesional dual?**
- c) **¿Cuántos cursos de duración tiene esta modalidad?**
- d) **¿Cuáles son los requisitos para acceder al programa de FP Dual?**
- e) **¿Es verdad que tiene una ayuda económica? ¿En qué consiste esa ayuda? ¿Cuál es su cuantía?**

## **EJERCICIO 2**

(1,5 PUNTOS)

**CORREOS PUSO A JUGAR A SUS EMPLEADOS.** *Se trataba de corregir los textos de su web a cambio de puntos canjeables por premios. “Los empleados que quisieron tuvieron que detectar los errores de 160.000 páginas a cambio de premios. Cada error que detectaban puntuaba de forma distinta y se creó una especie de liga. El premio: 700 regalos, desde tabletas de alta gama hasta un llavero. Si hubiéramos contratado a gente para hacerlo nos habría costado 100.000 euros, pero costó 30.000 euros y no sólo lo hicimos por el ahorro. La gente se comprometió, se retaban entre ellos y se generó un gran ambiente de trabajo”*

Tras leer esta noticia el equipo directivo de tu empresa te consulta acerca de cómo hacer que sus equipos trabajen mejor, con mayor implicación y creatividad. Para ello te pide consejo para que les orientes sobre esta práctica usada por Correos y sobre algunas técnicas de las que han oído hablar.

### **PREGUNTAS:**

- a) **¿Cómo se denomina la práctica/estrategia que ha utilizado Correos? Explique de forma sucinta en qué consiste y que utilidades puede tener en el ámbito de la empresa.**
- b) **Explicar brevemente para qué sirven y en qué consisten las siguientes técnicas y estrategias:**
  - Técnica 6.3.5.
  - Team building.

## **EJERCICIO 3**

(1,5 PUNTOS)

En un mercado tenemos las siguientes funciones de Oferta y Demanda

$$Q_{DA} = 50 + Y + P_B - P_A$$

$$Q_{OA} = 10 + P_A$$

Siendo:

Y: Renta de los consumidores

$P_A$ : Precio del bien A

$P_B$ : Precio del bien B

### **PREGUNTAS:**

- a) **Calcular el Punto de equilibrio suponiendo que  $Y = 50$  y  $P_B = 25$ .**
- b) **Suponiendo que la renta de los consumidores aumenta a 75 y el  $P_B$  permanece constante ¿qué ocurriría con la función de demanda? ¿En qué situación se encontraría el mercado si no variásemos el precio anterior?**
- c) **¿Cómo sería el bien A respecto de la Renta y respecto del bien B?**

---

## **EJERCICIO 4**

(1 PUNTO)

Una empresa tiene la posibilidad de realizar una inversión que requiere un desembolso inicial de 5.000 u.m. y genera los siguientes flujos de caja:

<b>Rendimiento año1 (Q1)</b>	<b>Rendimiento año 2 (Q2)</b>	<b>Rendimiento año 3 (Q3)</b>	<b>Rendimiento año 4 (Q4)</b>	<b>Rendimiento año 5 (Q5)</b>
<b>-2500</b>	<b>1.500</b>	<b>5.000</b>	<b>3.500</b>	<b>2.000</b>

Quiere obtener un mínimo de un 7% de rentabilidad.

### **PREGUNTA**

**Determinar, aplicando el criterio del tipo de rendimiento interno, si la inversión es efectuable, a partir de los valores máximo y mínimo del TIR.**

## **EJERCICIO 5**

(1.5 PUNTOS)

Un trabajador de la empresa ZARZA S.A., contratado el 15 de junio de 2009, es despedido por hacer saber al director de la empresa, que los trabajadores se quejan de las escasas medidas de seguridad que tiene la empresa.

El trabajador no estando conforme con la decisión empresarial recurre el despido, que finalmente es declarado improcedente. La empresa no le readmite ni le indemniza y se tramita el incidente de readmisión que declara extinguida la relación laboral el 15 de diciembre de 2015.

Los datos laborales del trabajador son los siguientes:

Salario mensual:

- Salario base: 1.319,6 €
- Plus de Convenio: 394 €
- Plus peligrosidad: 115 €
- Quebranto de moneda: 100 €
- Dietas: 240 €
- 2 pagas extras de salario base cada una de ellas.

- Fecha del despido: 20 de agosto de 2015.
- Fecha de interposición de la demanda en Juzgado: 5-09-2015
- Fecha de sentencia: 15-11-2015
- Fecha de notificación de la sentencia: 19-11-2015
- La empresa no ejercita la opción de readmisión del trabajador en el plazo de cinco días desde que se notifica la sentencia y el día 27 de noviembre el trabajador insta la ejecución del fallo.
- Con fecha 7-12-2015 se celebra el incidente al que no acude el empresario quedando probado que no se ha producido la readmisión del trabajador.
- El día 15-12-2015 se dicta Auto que extingue la relación laboral.

## **PREGUNTAS:**

- a) **Calcular la indemnización que le corresponde.**
- b) **¿Habrá que pagar salarios de tramitación a este trabajador? En caso afirmativo calcule su cuantía.**

---

## **EJERCICIO 6**

(1 PUNTO)

Ana ha alcanzado este año la edad ordinaria de jubilación y ha trabajado los siguientes periodos de alta:

- 365 días a jornada completa.
- 7.665 días al 30%.
- 1825 días al 50% y
- 2.920 días al 20%.

Ana quiere saber si con estos datos ha alcanzado el periodo de carencia exigido de 15 años o 5475 días para tener derecho a la pensión de jubilación contributiva teniendo en cuenta que ha trabajado con jornada parcial gran parte de su vida laboral.

## **PREGUNTAS**

- a) **Calcular si Ana ha alcanzado el periodo de carencia exigido de 15 años para tener derecho a la pensión de jubilación contributiva una vez tenida en cuenta su condición de trabajadora a tiempo parcial.**
- b) **Calcular cuál será el periodo de carencia específico que le exigirán dentro de los últimos 15 años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho a la pensión.**

---

## **EJERCICIO 7**

(1.5 PUNTOS)

El gerente de la empresa AVASCO S.L, decide consultar con su Servicio de prevención una serie de cuestiones que debe resolver por algunos problemas que le han surgido. Estos son los siguientes:

- Tras las últimas obras realizadas en una sección de la empresa se ha construido una rampa para salvar una diferencia de nivel de 0,8m. La rampa tiene una longitud de 9 metros y desea conocer si está construida de acuerdo con las exigencias de la normativa.
- Se pretende reformar los aseos y quiere que les aconsejes sobre la dotación de los mismos en cuanto a duchas e inodoros. En la empresa trabajan 69 mujeres en los siguientes turnos: mañana 32 trabajadoras, tarde 25 y noche 12.
- Un técnico del servicio de prevención ha entregado a los trabajadores de la empresa el cuestionario Karasek para que lo contesten desconociendo el empresario la finalidad de este cuestionario.

### **PREGUNTAS:**

- a) **Comprobar con el cálculo correspondiente si la rampa cumple con la normativa.**
- b) **Siguiendo la normativa calcular cuál sería la dotación recomendable de duchas e inodoros.**
- c) **¿Qué evalúa el cuestionario Karasek? Explique brevemente en qué consiste.**

## **EJERCICIO 8**

(1 PUNTO)

En una determinada jornada laboral, un trabajador sufre la siguiente exposición a vibraciones:

<b>Conducción de:</b>	<b>Tiempo de exposición (h)</b>	<b>Aceleración eficaz (m/s<sup>2</sup>)</b>
Turismo en camino sin asfaltar	0,5	0,6
Turismo en autopista	1,5	0,3
Camión en autopista	1,5	0,5
Camión en camino irregular	0,5	0,7

### **PREGUNTAS:**

- a) Calcule la exposición diaria a vibraciones de la jornada laboral de 8 horas.
- b) ¿Es necesario establecer medidas? Justifique su respuesta.