

CODIFICACION DE SEGUNDA ENTREVISTA Y POSTERIORES C.S. (cuando SÍ hay mejoría al inicio)

Entrevistador (tutor – orientador – profesor-..):

Alumno:

Curso:

Edad:

Fecha:

El profesional recibe al alumno con algún elogio o agradece que haya venido	SI – NO
---	---------

<p>COMIENZO</p> <ul style="list-style-type: none"> El profesional comienza con la pregunta: ¿Qué cosas van mejor? En los dos primeros minutos de la sesión. 	SI – NO	Mejorías	X
<p>PREGUNTAS DE SEGUIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> El profesional amplía las mejorías centrándose en quién o quiénes han hecho algo, dónde, cuándo y con quién, desde su perspectiva o desde otra persona El profesional también utiliza la pregunta ¿qué más? 	SI - NO SI-NO		
<p>ATRIBUCIÓN DE CONTROL</p> <ul style="list-style-type: none"> El profesional se interesa por cómo la persona consiguió hacerlo, o qué ocurrió para que sucediera 	SI - NO	Formulación pregunta	
<p>PREGUNTA DE ESCALA</p> <ul style="list-style-type: none"> El profesional formula la pregunta de Escala de Avance. (o de confianza) 	SI - NO	Formulación pregunta	Punt. en la escala
<ul style="list-style-type: none"> El profesional trabaja qué entra en esa puntuación (AMPLIA) 	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"> El profesional pregunta cómo ha conseguido llegar a esa puntuación o similar (ATRIBUCIÓN DE CONTROL) 	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"> El profesional pregunta por la primera señal que 	SI - NO		

haría pensar al alumno que las cosas están un punto más.			
<ul style="list-style-type: none">• El profesional utiliza preguntas para que el alumno reconvierta en positivo	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none">• El profesional utiliza preguntas para que el alumno concrete.	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none">• El profesional persiste en “y ¿qué más?”	SI - NO		
CIERRE <ul style="list-style-type: none">• El profesional se toma un tiempo para preparar el cierre de la entrevista	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none">• El profesional utiliza elogios en el cierre	SI - NO	Elogios	

El profesional utiliza comentarios empáticos y/o validación a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo
El profesional utiliza elogios directos a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo
El profesional utiliza preguntas para provocar elogios indirectos a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo