

## CODIFICACION DE SEGUNDA ENTREVISTA Y POSTERIORES C.S. (cuando SÍ hay mejoría al inicio)

**Entrevistador** (tutor – orientador – profesor-..):

**Alumno:**

**Curso:**

**Edad:**

**Fecha:**

El profesional recibe al alumno con algún elogio o agradece que haya venido	SI – NO
---	---------

<p><b>COMIENZO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional comienza con la pregunta: ¿Qué cosas van mejor? En los dos primeros minutos de la sesión.</li> </ul>	SI – NO	Mejorías	X
<p><b>PREGUNTAS DE SEGUIMIENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional amplía las mejorías centrándose en quién o quiénes han hecho algo, dónde, cuándo y con quién, desde su perspectiva o desde otra persona</li> <li>El profesional también utiliza la pregunta ¿qué más?</li> </ul>	SI - NO  SI-NO		
<p><b>ATRIBUCIÓN DE CONTROL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional se interesa por cómo la persona consiguió hacerlo, o qué ocurrió para que sucediera</li> </ul>	SI - NO	Formulación pregunta	
<p><b>PREGUNTA DE ESCALA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional formula la pregunta de Escala de Avance. (o de confianza)</li> </ul>	SI - NO	Formulación pregunta	Punt. en la escala
<ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional trabaja qué entra en esa puntuación (AMPLIA)</li> </ul>	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional pregunta cómo ha conseguido llegar a esa puntuación o similar (ATRIBUCIÓN DE CONTROL)</li> </ul>	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"> <li>El profesional pregunta por la primera señal que</li> </ul>	SI - NO		

haría pensar al alumno que las cosas están un punto más.			
<ul style="list-style-type: none"><li>El profesional utiliza preguntas para que el alumno reconvierta en positivo</li></ul>	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"><li>El profesional utiliza preguntas para que el alumno concrete.</li></ul>	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"><li>El profesional persiste en "y ¿qué más?"</li></ul>	SI - NO		
<b>CIERRE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>El profesional se toma un tiempo para preparar el cierre de la entrevista</li></ul>	SI - NO		
<ul style="list-style-type: none"><li>El profesional utiliza elogios en el cierre</li></ul>	SI - NO	Elogios	

El profesional utiliza comentarios empáticos y/o validación a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo
El profesional utiliza elogios directos a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo
El profesional utiliza preguntas para provocar elogios indirectos a lo largo de la entrevista	SI-NO	Ejemplo