



Plantilla para diseñar círculos de diálogo

Tema/objetivo a trabajar: _____

Personas que lo van a facilitar: _____

Fecha y hora en la que se va a realizar: _____

Fase del círculo	Qué hacemos	Quién se encarga
Presentación del círculo Breve explicación sobre qué vamos a hacer y qué objetivo tenemos hoy		
Ronda de inicio Pregunta para abrir la conversación, generar un clima de diálogo y escuchar a todo el mundo		
Mezclador El viento sopla / Tutti-frutti / Naranja-limón / Colocarse sin hablar en orden según...		

Actividad principal

Opción A: rondas sobre el tema

Pregunta de apreciación
(¿Qué es importante para ti acerca de...? ¿Qué te gusta de...? ¿Qué funciona bien sobre...?)

Pregunta de exploración
(¿Qué te preocupa sobre...? ¿Qué crees que no está funcionando sobre...? ¿Qué es lo que no te gusta en...?)

Pregunta de acción
(¿A qué te comprometes acerca de lo que hemos hablado? ¿Qué acción concreta puedes hacer a partir de mañana?)

Opción B: actividad experiencial

Juego o actividad sobre el tema

Preguntas de reflexión sobre lo ocurrido.
Por ejemplo:
¿Qué ha pasado?
¿Cómo te has sentido?
¿Qué podemos aprender y aplicar en nuestro día a día?

Ronda de cierre

Pregunta para concluir el círculo
¿Qué idea te llevas después de este círculo?
¿Qué vas a hacer diferente a partir de mañana?

Preguntas para evaluar el círculo:

- ✓ ¿El tema era relevante para el grupo?
- ✓ ¿Las preguntas han sido abiertas y útiles para abordar nuestro objetivo?
- ✓ ¿Hemos conseguido que las respuestas no sean muy repetitivas?
- ✓ ¿Hemos parafraseado o preguntando para profundizar en las respuestas?
- ✓ ¿Hemos usado la jirafa para hacer silencio?

- ✓ ¿Hemos ayudado a que todo el mundo se exprese en primera persona?
- ✓ ¿Hemos sacado conclusiones útiles?
- ✓ ¿Qué ha salido genial?
- ✓ ¿Qué podemos hacer diferente la próxima vez?
- ✓ ¿Qué hemos aprendido?