



# I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

## B. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B.2. Oposiciones y Concursos

#### **CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN**

*ORDEN EDU/1924/2022, de 23 de diciembre, por la que se convoca proceso ordinario de acceso a la carrera profesional horizontal, categoría profesional I, correspondiente al año 2022, para el personal docente que presta servicios en centros docentes públicos de enseñanza no universitaria, servicios de apoyo a los mismos y centros administrativos no docentes dependientes de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León.*

La Ley 7/2019, de 19 de marzo, de implantación y desarrollo de la carrera profesional de los empleados públicos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, incorpora la modalidad de carrera profesional horizontal para el citado personal al servicio de la dicha administración y sus organismos autónomos, disponiendo en su artículo 3 que el régimen jurídico de la carrera profesional del personal funcionario será el determinado en el Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley de la Función Pública de Castilla y León, en la propia Ley 7/2019, de 19 de marzo, y en su normativa de desarrollo.

Por Acuerdo de 23 de julio de 2021 de la Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos de la Comunidad de Castilla y León, relativo al desarrollo e impulso de la carrera profesional horizontal en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Castilla y León y sus organismos autónomos, se sentaron las bases para la implantación de la carrera profesional horizontal y se determinaron una serie de compromisos relativos a las convocatorias para el acceso a las distintas categorías profesionales.

El Decreto 50/2022, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento de la carrera profesional horizontal para el personal docente de las enseñanzas no universitarias que presta sus servicios en los centros públicos y servicios de apoyo a los mismos, dependientes de la consejería competente en materia de educación de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, recoge en su artículo 2 que la carrera profesional horizontal consiste en la progresión voluntaria de categoría profesional, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, previa convocatoria al efecto y a solicitud del interesado, estando ligada al reconocimiento de competencias y a la evaluación del desempeño, en la que deberá valorarse la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados y los conocimientos adquiridos. A estos efectos, en el caso del personal docente, se valorará la actividad individual, la participación en la organización y funcionamiento del centro o servicio de apoyo, y la actualización profesional.

El artículo 6 establece que para alcanzar la categoría I, así como para los ascensos a una categoría superior, será necesario un tiempo mínimo de permanencia de cinco, seis o siete años al servicio de la administración de la Comunidad de Castilla y León en el cuerpo, escala o especialidad de pertenencia.

Por su parte, el artículo 18 establece que el personal docente podrá optar bien por la carrera profesional horizontal, bien por sexenios en las convocatorias ordinarias y extraordinarias de la carrera profesional horizontal; dicha opción podrá ejercerse un máximo de cinco veces durante el periodo de permanencia en el servicio activo, así como cada vez que el personal evaluado cambie de situación administrativa.

Asimismo, la disposición transitoria segunda se refiere a la implantación progresiva del sistema de evaluación del desempeño y carrera profesional horizontal para el personal docente, estableciendo que la Administración de la Comunidad implantará progresivamente el sistema de evaluación del desempeño y carrera profesional horizontal para el personal docente previsto en este decreto. A tal efecto, la dirección general competente en materia de recursos humanos, previa negociación colectiva, propondrá al titular de la consejería competente en materia de educación un plan que desarrollará e implantará de forma gradual las áreas de valoración o, en su caso, el elemento o elementos a valorar de las mismas, así como la puntuación mínima necesaria para poder acceder a la categoría profesional correspondiente, hasta la implantación completa del sistema previsto en este decreto.

En virtud de lo expuesto, y de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto 14/2022, de 5 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Educación,

#### RESUELVO

##### *Primero.– Objeto y ámbito de aplicación.*

1. La presente orden tiene por objeto efectuar convocatoria del proceso ordinario de acceso a la carrera profesional horizontal, categoría profesional I, correspondiente al año 2022, para el personal docente.

2. Podrá participar en este procedimiento el personal docente, funcionario o laboral, que preste servicios en centros docentes públicos de enseñanza no universitaria, servicios de apoyo a los mismos y centros administrativos no docentes dependientes de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León.

3. Queda expresamente excluido de este procedimiento el personal docente que ya tenga reconocida la categoría profesional I, o que perciba algún complemento retributivo como complemento de carrera profesional horizontal o concepto equiparable a esta.

##### *Segundo.– Requisitos de participación.*

Quienes deseen acceder a la categoría profesional I mediante el procedimiento convocado por la presente orden deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Presentar solicitud en el modo en el que se establece en el apartado quinto de esta orden.

La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, de cualquier dato o información que se incorpore en la declaración responsable, o la no presentación ante la Administración de la documentación que sea en su caso requerida para acreditar el cumplimiento de lo declarado, determinará el reintegro del pago del complemento de carrera profesional percibido desde el momento en que se

tenga constancia de tales hechos, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar.

- b) Acreditar un tiempo mínimo de permanencia de 5 años al servicio de la Administración Educativa de Castilla y León o la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos en el mismo subgrupo profesional en el caso de personal funcionario o grupo profesional para el personal laboral.

Dicho requisito de antigüedad debe cumplirse a 31 de diciembre de 2021.

Se entenderá como tiempo de permanencia el tiempo transcurrido en alguna de las situaciones administrativas previstas en el artículo 7 del Decreto 50/2022, de 22 de diciembre.

En la solicitud se realizará declaración responsable de que se reúnen los requisitos de antigüedad en el grupo o subgrupo correspondiente para acceder a la categoría profesional I, que los datos consignados en la solicitud son ciertos y de la percepción del complemento de formación permanente.

- c) Cumplir los siguientes requisitos de evaluación:

- 1.º La evaluación de la actividad individual, referida a objetivos individuales, y de la participación en la organización y funcionamiento del centro o servicio de apoyo, referida a objetivos colectivos, se evaluarán a través una "Memoria de autoevaluación del desempeño", cuyo modelo figura en el anexo de esta orden.

La elaboración de esta memoria se realizará a título individual por el solicitante y se referirá al desempeño de sus funciones durante el presente curso escolar.

Dicha memoria consistirá en identificar y describir las funciones, tareas y aspectos más significativos del desempeño del puesto de trabajo, cumplimentando para ello el correspondiente apartado del formulario de solicitud.

- 2.º La actualización profesional se evaluará mediante la acreditación de la realización de 20 de horas de formación, conforme a lo dispuesto en el artículo 28 del Decreto 50/2022, de 22 de diciembre, que deberán haberse realizado en los 5 años anteriores al 31 de diciembre de 2021.

La evaluación de la actualización profesional se realizará de oficio por esta Administración mediante la consulta de los cursos inscritos en el Registro de Formación Permanente de Castilla y León.

*Tercero.– Carrera profesional y complemento de formación permanente.*

1. La participación en este proceso ordinario de acceso a la carrera profesional horizontal, implica que el solicitante opta por este complemento retributivo, renunciando a la percepción del complemento de formación permanente, en adelante sexenios, desde el momento de reconocimiento de la categoría profesional.

2. El personal docente que estando percibiendo sexenios participe en este procedimiento y no obtenga el reconocimiento de la categoría I de la carrera profesional, tendrá derecho a seguir percibiendo los sexenios.

*Cuarto.– Retribuciones de la categoría profesional I de la carrera profesional horizontal y sus efectos económicos.*

1. El reconocimiento de la categoría profesional I de carrera horizontal en los respectivos subgrupos de personal funcionario y grupos de personal laboral conllevará la percepción, en su caso, del complemento de carrera profesional, previsto en el artículo 8 de la Ley 7/2019, de 19 de marzo, de implantación y desarrollo de la carrera profesional de los empleados al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

2. El abono de las retribuciones por el reconocimiento de esta categoría profesional I se hará en cuantía única, por los importes que procedan según la situación de servicio activo del empleado público desde el 1 de enero de 2022 a la fecha de reconocimiento.

Dado que la percepción del complemento de carrera profesional es incompatible con la percepción de sexenios, el importe anual establecido conforme a lo previsto en el artículo 9.2 del Decreto 50/2022, de 22 de diciembre, se minorará en el importe que hasta el momento del reconocimiento del complemento de carrera profesional horizontal hubiera percibido el interesado en concepto de sexenios, abonándose la diferencia.

*Quinto.– Solicitudes.*

1. Quienes deseen participar en el presente procedimiento deberán cumplimentar y registrar su solicitud conforme al formulario electrónico que estará disponible, al igual que el resto de formularios que se citan en la presente orden, en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León (<https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>) y en el Portal de Educación de la Junta de Castilla y León (<http://www.educa.jcyl.es>).

La mencionada solicitud se dirigirá a la Consejera de Educación y se remitirá a la dirección provincial de educación en la que el aspirante tenga su destino, presentándose obligatoriamente de forma electrónica. Para ello, los solicitantes deberán disponer de DNI electrónico o de cualquier certificado electrónico expedido por entidad prestadora del servicio de certificación que haya sido previamente reconocida por esta Administración y sea compatible con los diferentes elementos habilitantes y plataformas tecnológicas corporativas.

Las entidades prestadoras del servicio al que se refiere el párrafo anterior reconocidas por la Junta de Castilla y León, figuran en una relación actualizada publicada en la web de la Junta de Castilla y León (<https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>).

El registro electrónico emitirá automáticamente un resguardo acreditativo de la presentación consistente en una copia auténtica de la solicitud que incluye la fecha, hora y número de entrada de registro, así como un resumen acreditativo tanto de la presentación de la solicitud como de los documentos que, en su caso, acompañen a la misma.

Esta copia está configurada de forma que puede ser impresa o archivada por el interesado, garantizando la identidad del registro y teniendo valor de recibo de presentación. La falta de recepción del mensaje de confirmación o, en su caso, la aparición de un

mensaje de error o deficiencia de transmisión implica que no se ha producido la recepción correctamente, debiendo realizarse la presentación en otro momento o utilizando otros medios electrónicos disponibles.

Los participantes deberán cumplimentar una única solicitud, prevaleciendo, en el supuesto de que se presente más de una, la presentada en último lugar, conforme a la fecha y hora que conste en el correspondiente registro.

2. El plazo de presentación de solicitudes será desde el día 9 de enero de 2023 hasta el día 9 de febrero de 2023, ambos inclusive.

*Sexto.– Evaluación del desempeño.*

1. Recibidas las solicitudes, el personal evaluador que corresponda, según lo establecido en el artículo 24 del Decreto 50/2022, de 22 de diciembre, será el encargado de revisar las memorias elaboradas por los solicitantes, con el visto bueno del superior que corresponda.

2. En virtud del artículo 33 del Decreto 50/2022, de 22 de diciembre, en cada dirección provincial de educación se constituirá una comisión técnica provincial que, a la vista de las solicitudes presentadas, y una vez verificados los requisitos de participación establecidos en el apartado segundo, elaborarán una propuesta de reconocimiento de la carrera profesional horizontal, remitiéndola a la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación.

*Séptimo.– Reconocimiento de la categoría I de la carrera profesional.*

1. Listados provisionales de reconocimiento y denegación.

Recibidas las propuestas de reconocimiento de la carrera profesional, la Directora General de Recursos Humanos dictará resolución aprobando el listado provisional de aspirantes a los que se propone el reconocimiento de la categoría profesional I y, en su caso, el listado provisional de aspirantes a los que se propone no reconocer la misma, con expresión de las causas de denegación.

Mediante la resolución indicada en el párrafo anterior, se habilitará el correspondiente plazo para que los interesados puedan presentar alegaciones a dichos listados, realizar subsanaciones o desistir, en su caso, del procedimiento mediante la cumplimentación del correspondiente formulario electrónico.

Dicha resolución se publicará en los tablones de anuncios de las direcciones provinciales de educación, siendo objeto de publicidad, en la misma fecha, en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León (<https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>) y en el Portal de Educación de la Junta de Castilla y León (<http://www.educa.jcyl.es>).

Asimismo, el contenido de dichos listados podrá conocerse a través del servicio telefónico de información y atención al ciudadano 012 (para llamadas desde fuera de la Comunidad de Castilla y León 983 327 850).

## 2. Listados definitivos de reconocimiento y denegación.

La Consejera de Educación, a propuesta de las comisiones técnicas provinciales, dictará orden aprobando el listado definitivo de aspirantes a los que se reconoce la categoría profesional I y, en su caso, el listado definitivo de aspirantes a los que no se reconoce la misma, con expresión de las causas de denegación.

Esta orden será objeto de publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León siendo objeto de publicidad, en la misma fecha, en la sede electrónica de la Administración de la Comunidad de Castilla y León (<https://www.tramitacastillayleon.jcyl.es>), en el Portal de Educación de la Junta de Castilla y León (<https://www.educa.jcyl.es>).

Del mismo modo, el contenido de dichos listados podrá conocerse a través del servicio telefónico de información y atención al ciudadano 012 (para llamadas desde fuera de la Comunidad de Castilla y León 983 327 850).

Contra esta orden, que pondrá fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante la Consejera de Educación en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

## 3. Contenido de los listados.

Tanto los listados provisionales como los definitivos incluirán, al menos, los siguientes datos de los interesados: apellidos y nombre, documento nacional de identidad o análogo para los aspirantes de nacionalidad distinta a la española en los términos expuestos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales de datos personales, y en el supuesto de denegación, la causa de la misma.

### *Octavo.– Desarrollo normativo.*

Se faculta a la Directora General de Recursos Humanos para dictar las instrucciones oportunas de interpretación y ejecución de esta orden.

Contra la presente orden, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer con carácter previo y potestativo, recurso de reposición ante la Consejera de Educación en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o, directamente, recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación de su extracto en el Boletín Oficial de Castilla y León, en virtud de lo dispuesto en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Valladolid, 23 de diciembre de 2022.

*La Consejera,*  
Fdo.: Rocío LUCAS NAVAS



## ANEXO

### MEMORIA DE AUTOEVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

	Personal docente que imparte docencia		Personal docente con cargo directivo		Profesores de los EOE		Asesores CFIE		Personal docente en la Inspección Educativa		Asesor técnico docente	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
<b>EN RELACIÓN CON LA EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDIVIDUAL:</b>												
¿Planifica y desarrolla adecuadamente el proceso de enseñanza en su centro educativo o, en caso de no prestar servicio en un centro educativo, las tareas propias del desempeño de su puesto de trabajo a lo largo del curso escolar?												
¿Se adapta adecuadamente a las diferentes circunstancias del aprendizaje o, en caso de no prestar servicio en un centro educativo, a aquellas que puedan presentarse en su puesto de trabajo?												
¿Realiza una adecuada evaluación, tutorización y seguimiento del alumnado o, en caso de no prestar servicios en un centro educativo, realiza seguimiento de las tareas propias de su puesto de trabajo?												
<b>EN RELACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO O SERVICIO DE APOYO:</b>												
¿Ofrece disponibilidad e iniciativa para la realización de las tareas globales del centro educativo o, en caso de no prestar servicio en un centro educativo, de su centro de trabajo?												
¿Colabora con el funcionamiento del centro?												
<b>EN RELACIÓN CON LA ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL:</b>												
¿Dispone de, al menos, 20 horas de formación evaluable conforme al registro de las actividades de formación permanente del profesorado de enseñanzas no universitarias?												